

Expediente Núm. 209/2009
Dictamen Núm. 243/2009

V O C A L E S :

Fernández Pérez, Bernardo,
Presidente
Jiménez Blanco, Pilar
Del Valle Caldevilla, Luisa Fernanda
Fernández Noval, Fernando Ramón

Ausente por inhibición:
Rodríguez-Vigil Rubio, Juan Luis

Secretario General:
García Gallo, José Manuel

El Pleno del Consejo Consultivo del Principado de Asturias, en sesión extraordinaria celebrada el día 20 de mayo de 2009, con asistencia de las señoras y los señores que al margen se expresan, emitió el siguiente dictamen:

“El Consejo Consultivo del Principado de Asturias, a solicitud de V. E. de 19 de febrero de 2009, examina el expediente de revisión de oficio, incoado por Resolución de la Gerente del Servicio de Salud del Principado de Asturias de 12 de diciembre de 2008, del acuerdo de la Dirección de Recursos Humanos y Financieros del Servicio de Salud del Principado de Asturias, de fecha 15 de noviembre de 2005.

De los antecedentes que obran en el expediente resulta:

1. Mediante Resolución de 12 de diciembre de 2008, dictada por la Gerente del Servicio de Salud del Principado de Asturias (en adelante SESPA), se inicia el procedimiento de “revisión de oficio del acuerdo de fecha 15 de noviembre de 2005 del Servicio de Salud, en virtud del cual se aprueba un programa de productividad variable”, indicando en los antecedentes que “desde la fecha 15

de enero de 2005, se viene abonando un complemento retributivo en concepto de programas especiales por su especial dedicación al trabajador en categoría de Facultativo Especialista de Área,”, y que “dichos abonos vienen amparados por el acuerdo de la Dirección de Gestión Recursos Humanos y Financieros” del SESPA, “de fecha 15 de noviembre de 2005, y teniendo en cuenta la especial dedicación y responsabilidad asumida por el trabajador en su colaboración temporal en los Servicios Centrales”, señalando en los fundamentos de derecho que dicho acto incurre “en la causa de nulidad prevista en el apartado b) del artículo 62 de la Ley 30/1992, al haber sido dictado por órgano manifiestamente incompetente por razón de la materia”.

En la misma resolución de inicio se acuerda “suspender cautelarmente la ejecución del acto”.

2. Como antecedentes, se han incorporado al procedimiento copias de los siguientes documentos: a) Folios 1, 5, 6 y 7 del informe definitivo de control financiero permanente sobre gastos de personal, correspondiente al mes de junio de 2008, Gerencia de Atención Especializada del Área Sanitaria b) Escrito de fecha 15 de noviembre de 2005 del Director de Atención Sanitaria del SESPA, dirigido al “Gerente de Atención Especializada/ Hospital”, en el que se informa que, “en relación con el puesto de trabajo desempeñado por (el interesado) en los Servicios Centrales del SESPA” donde realiza “funciones de coordinación de los Sistemas de Información del SESPA, tanto en Atención Primaria como Especializada, se considera que sus retribuciones deben ser equiparadas a las que recibe un Jefe de Unidad de Admisiones de uno de nuestros hospitales, es decir 47.321,92 €./ Por ello, te ruego actualices las nóminas desde la fecha de incorporación a los Servicios Centrales del SESPA”. c) Informe del Jefe del Servicio Jurídico del SESPA, de fecha 9 de diciembre de 2008, en el que se afirma que “la causa de nulidad alegada se ajusta presunta e inicialmente a las previsiones legales contenidas en los números 1.b), e) y f) del art. 62 de la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común”.

3. Durante el preceptivo trámite de audiencia no se formulan alegaciones.

4. Con fecha 9 de febrero de 2009, la Gerente del SESPA suscribe una propuesta de resolución en la que, tras resumir la tramitación efectuada, concluye que procede “declarar la nulidad del acuerdo de la Dirección de Recursos Humanos y Financieros del (SESPA), de fecha 15 de noviembre de 2005, incurso en causa de nulidad de pleno derecho por haber sido dictado por órgano manifiestamente incompetente, prevista en el apartado 1.b), e) y f) del artículo 62 de la Ley 30/1992”.

5. Mediante Resolución de la Directora Gerente del SESPA, de 19 de febrero de 2009, teniendo en cuenta que se ha solicitado “dictamen preceptivo del Consejo Consultivo del Principado de Asturias”, se acuerda la “suspensión del plazo máximo legal de tres meses previsto para la resolución del procedimiento (...) hasta la recepción del mencionado informe”.

6. En este estado de tramitación, mediante escrito de 19 de febrero de 2009, registrado de entrada el día 26 del mismo mes, V. E. solicita al Consejo Consultivo del Principado de Asturias que emita dictamen, junto con otros seis, sobre consulta preceptiva relativa al procedimiento de revisión de oficio del acuerdo de la Dirección de Recursos Humanos y Financieros del SESPA, de fecha 15 de noviembre de 2005, adjuntando a tal fin copia autenticada del expediente.

7. Con fechas 27 de febrero, 4 y 23 de marzo de 2009 (y con registro de entrada los días 5, 9 y 26 de marzo), V. E. remite, a solicitud de este Consejo, documentación complementaria relativa a diverso personal destinado en el HUCA y en otros servicios sanitarios, con indicación de la naturaleza jurídica de su relación de empleo, así como otros datos e informes sobre contratos laborales, convenios colectivos aplicables y retribuciones del personal del

Instituto Nacional de la Salud y del SESPA.

A la vista de tales antecedentes, formulamos las siguientes consideraciones fundadas en derecho:

Coincidentes con las del [Dictamen 0117-09#consideraciones](#)